



แผนแม่บท

ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

(พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
บทที่ ๒ สภาพโดยทั่วไปขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์	๒
บทที่ ๓ บทวิเคราะห์สถานภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑๑
บทที่ ๔ ยุทธศาสตร์เทคโนโลยีสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์	๑๔
บทที่ ๕ การบริหารจัดการ ติดตาม และประเมินผล	๑๗

## บทที่ ๑ บทนำ

### ๑. เหตุผลความจำเป็น

ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานโดยนำเอาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานและกระจายข้อมูลข่าวสารไปสู่ประชาชน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามภารกิจในอำนาจหน้าที่ ตอบสนองนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทยและรัฐบาล จึงทำให้เกิดการบูรณาการและเอกภาพในระบบข้อมูล ลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน ประชาชนได้รับบริการที่สะดวกรวดเร็ว มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ อันจะเป็นการสนับสนุนและเอื้อต่อการพัฒนาท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ได้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและการให้บริการประชาชน เพื่อบรรลุเป้าหมายตามภารกิจในอำนาจหน้าที่ ตอบสนองนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทยและรัฐบาล แต่เนื่องด้วยในปัจจุบันการพัฒนาระบบเทคโนโลยีเป็นไปอย่างรวดเร็ว แต่การปรับตัวด้านเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์เป็นไปอย่างไร้ทิศทาง ทำให้ไม่สามารถใช้ประโยชน์จากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน สนับสนุนให้องค์กรมีแนวทางการทำงานที่ชัดเจน เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานด้านต่างๆ จึงได้จัดทำแผนแม่บทระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ )

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙

๒. เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมรองรับภารกิจบริหารจัดการองค์กรและสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อบริการประชาชน

๓. เพื่อวิเคราะห์สภาพปัญหา แนวทางในการพัฒนา รวมถึงความต้องการด้านเทคโนโลยีดิจิทัลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์

๔. เพื่อเป็นกรอบแนวทางการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเทคโนโลยีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์

## บทที่ ๒

### สภาพโดยทั่วไปขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์

#### ประวัติความเป็นมา

องค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) คือ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของประเทศไทย มีจังหวัดละหนึ่งแห่ง ยกเว้นกรุงเทพมหานครซึ่งเป็นการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีเขตพื้นที่รับผิดชอบครอบคลุมทั้งจังหวัด จัดตั้งขึ้นเพื่อบริการสาธารณประโยชน์ในเขตจังหวัด ตลอดทั้งช่วยเหลือพัฒนางานของเทศบาลและ อบต. รวมทั้งการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อไม่ให้งานซ้ำซ้อน การจัดรูปแบบขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งเป็นการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน ได้มีการปรับปรุงแก้ไขและวิวัฒนาการตามลำดับ โดยจัดให้มีสภาจังหวัดขึ้นเป็นครั้งแรกในปี พ.ศ. ๒๔๗๖ ตามความในพระราชบัญญัติจัดระเบียบเทศบาล พ.ศ. ๒๔๗๖ ฐานะของสภาจังหวัด ขณะนั้น มีลักษณะเป็นองค์กรแทนประชาชน ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาหารือและแนะนำแก่คณะกรรมการจังหวัด ยังมีได้มีฐานะเป็นนิติบุคคลที่แยกต่างหากจากราชการบริหารส่วนภูมิภาคหรือเป็นหน่วยงานการปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๔๘๑ ได้มีการตราพระราชบัญญัติสภาจังหวัด พ.ศ. ๒๔๘๑ ขึ้น โดยมีความประสงค์ที่จะแยกกฎหมายเกี่ยวกับสภาจังหวัดไว้โดยเฉพาะ สำหรับสาระสำคัญของพระราชบัญญัตินั้น ยังมิได้มีการเปลี่ยนแปลงฐานะและบทบาทของสภาจังหวัดไปจากเดิม กล่าวคือ สภาจังหวัดยังคงทำหน้าที่เป็นสภาที่ปรึกษาของคณะกรรมการจังหวัดเท่านั้น จนกระทั่งได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๔๙๕ ซึ่งกำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นหัวหน้าปกครองบังคับบัญชาข้าราชการและรับผิดชอบบริหารราชการส่วนจังหวัดของกระทรวง ทบวง กรมต่าง ๆ โดยตรงแทนคณะกรรมการจังหวัดเดิม โดยผลแห่งพระราชบัญญัตินี้ ทำให้สภาสภาจังหวัดในฐานะที่ปรึกษาซึ่งคอยให้คำแนะนำ และควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของจังหวัด ไม่สู้จะได้ผลสมตามความมุ่งหมายเท่าใดนัก จึงทำให้เกิดแนวคิดที่จะปรับปรุงบทบาทของสภาจังหวัด ให้มีประสิทธิภาพโดยให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนในการปกครองตนเอง ยิ่งขึ้น ในปี พ.ศ. ๒๔๙๘ อันมีผลให้เกิด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ขึ้นตามกฎหมายโดยมีฐานะเป็นนิติบุคคล แยกจากจังหวัด ในฐานะที่เป็นราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ต่อมาได้มีการประกาศคณะปฏิวัติฉบับที่ ๒๑๘ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๑๕ ซึ่งเป็นกฎหมายแม่บทว่าด้วยการจัดระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีฐานะเป็นหน่วยการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ดังนั้นองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงเป็นหน่วยราชการ บริหารส่วนท้องถิ่น ที่มีฐานะเป็นนิติบุคคล และในพระราชบัญญัติฯ ดังกล่าว ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดไว้ เช่น การรักษาความสงบเรียบร้อยและ ศีลธรรมอันดีของประชาชน การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม การสาธารณสุข การป้องกันโรค การบำบัดโรคและการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล ฯลฯ เป็นต้น นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยังอาจทำกิจการซึ่งอยู่นอกเขตเมื่อกิจการนั้น จำเป็นต้องทำและเป็นการเกี่ยวเนื่องกับกิจกรรมที่ดำเนินตามอำนาจหน้าที่ที่อยู่ภายในเขตของตนโดยได้รับความยินยอมจากสภาเทศบาล คณะกรรมการสุขาภิบาล สภาจังหวัด หรือ สภาตำบลที่เกี่ยวข้องนั้น และได้รับ อนุมัติจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยแล้วด้วย

## พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐

พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้ผ่านการพิจารณาของรัฐสภาและประกาศในราชกิจจานุเบกษาเล่ม ๑๑๔ ตอนที่ ๖๒ ก ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๐ โดยใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๐ เป็นต้นมา พระราชบัญญัติดังกล่าว เป็นกฎหมาย ที่กล่าวถึงระเบียบวิธีการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งเป็นหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นแทนที่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๘ สำหรับเหตุผลของการใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ อาจพิจารณาได้จากบทบัญญัติของพระราชบัญญัติซึ่งระบุว่า "โดยที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จัดตั้งขึ้นตาม พระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๘ เป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นที่รับผิดชอบในพื้นที่ทั้งจังหวัด ที่อยู่นอกเขต สุขาภิบาล และเทศบาล เมื่อได้มีพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล ในกรณีนี้ สมควรปรับปรุงบทบาทและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้สอดคล้องกัน และปรับปรุงโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เหมาะสมยิ่งขึ้น"

## ด้านกายภาพ

### ๑. ที่ตั้งอาณาเขต

จังหวัดบุรีรัมย์ตั้งอยู่ทางตอนใต้ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ระหว่างเส้นรุ้งที่ ๑๔ องศา ๑๕ ลิปดาเหนือ กับ ๑๕ องศา ๔๕ ลิปดาเหนือ เส้นแวงที่ ๑๐๒ องศา ๓๐ ลิปดาตะวันออก กับ ๑๐๓ องศา ๔๕ ลิปดาตะวันออก อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร โดยทางรถยนต์ประมาณ ๓๘๕ กิโลเมตร ทางรถไฟประมาณ ๓๗๖ กิโลเมตร

- ทิศเหนือ ติดต่อกับจังหวัดขอนแก่น และ มหาสารคาม
- ทิศตะวันออก ติดต่อกับจังหวัดสุรินทร์
- ทิศใต้ ติดต่อกับจังหวัดสระแก้ว และราชอาณาจักรกัมพูชา
- ทิศตะวันตก ติดต่อกับจังหวัดนครราชสีมา

### อาณาเขตติดต่อของอำเภอในจังหวัดบุรีรัมย์

- ทิศเหนือ อำเภอนาโพธิ์ บ้านใหม่ไชยพจน์ ติดต่อกับจังหวัดขอนแก่น มหาสารคาม
- ทิศตะวันตก อำเภอลำปลายมาศ นองหงส์ คูเมือง ติดต่อกับจังหวัดนครราชสีมา
- ทิศตะวันออก อำเภอพลับพลาชัย กระสัง ประโคนชัย ติดต่อกับจังหวัดสุรินทร์
- ทิศใต้ อำเภอบ้านกรวด ละหานทราย โนนดินแดง ติดต่อกับจังหวัดสระแก้วและราชอาณาจักรกัมพูชา

จังหวัดบุรีรัมย์ มีเนื้อที่รวมทั้งสิ้น ๑๐,๓๙๓.๙๔๕ ตารางกิโลเมตร หรือ ๖,๔๕๑,๑๗๘.๑๒๕ ไร่ คิดเป็นร้อยละ ๖.๑๑ ของพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และคิดเป็นร้อยละ ๒.๐๑ ของพื้นที่ประเทศไทย

## พรมแดน

จังหวัดบุรีรัมย์ มีพรมแดนโดยรอบยาวประมาณ ๖๓๘ กิโลเมตร เป็นพรมแดนที่เป็นธรรมชาติทั้งสิ้น คือ ใช้แนวสันเขาแบ่งเขตยาวประมาณ ๑๗๐ กิโลเมตร คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๘๙ พรมแดนที่เป็นลำน้ำยาวประมาณ ๓๖๓ กิโลเมตร คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๑๕ และใช้เส้นแนวตรงในที่ราบเป็นแนวพรมแดนอีก ๑๕๐ กิโลเมตร คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๙๖

## รูปร่าง

รูปร่างของจังหวัดบุรีรัมย์ มีความยาวมากกว่าความกว้าง กล่าวคือ วัดความยาวของจังหวัดจากแผนที่ภูมิศาสตร์ อัตราส่วน ๑ : ๒๕๐,๐๐๐ ของกรมแผนที่ทหารได้ประมาณ ๑๘๒ กิโลเมตร ส่วนความกว้างวัดได้ประมาณ ๙๐ กิโลเมตร ในทางภูมิศาสตร์การเมืองได้วิเคราะห์รูปร่างที่ดีของพื้นที่ไว้ว่า จะต้องมีความยาวและความกว้างเท่ากันหรือ ยาว : กว้าง เท่ากับ ๑ ซึ่งรูปร่างของพื้นที่ดังกล่าวเกือบกลม หรือ เป็นสี่เหลี่ยมจัตุรัส เมื่อพิจารณารูปร่างของจังหวัดบุรีรัมย์ จะมีรูปร่างคล้ายเต่า มีหัวอยู่ทางตอนบนและลำตัวอยู่ทางตอนกลางและตอนใต้ ถ้าคิดตามสัดส่วนความยาวต่อความกว้างแล้ว จะมีค่าประมาณ ๒.๐๒ ซึ่งเป็นรูปร่างที่ไม่ดี ไม่กะทัดรัด เพราะจะมีรูปร่างยาวรีในตอนบนแล้วแผ่กว้างตอนกลางและตอนใต้ จึงทำให้เกิดข้อเสียในด้านต่างๆ การสื่อสารโทรคมนาคมไม่สะดวก ยากแก่การพัฒนา เสียค่าใช้จ่ายในการพัฒนาสูง ตลอดจนการดูแลของเจ้าหน้าที่ไม่ทั่วถึง

## ๒. ลักษณะภูมิประเทศ

ภูมิประเทศโดยทั่วไปเป็นที่ราบสูงทางตอนใต้ บริเวณอำเภอละหานทราย อำเภอโนนดินแดง และอำเภอบ้านกรวด มีเทือกเขาบรรทัดและเทือกเขาพนมดงรัก กั้นพรมแดนระหว่างประเทศไทยกับประเทศกัมพูชาประชาธิปไตย พื้นที่ลาดจากทิศใต้ลงไปทางทิศเหนือมีลักษณะเป็นลูกคลื่นน้อยๆ เป็นที่ราบขั้นบันไดช่องเขาและภูมิประเทศที่เกิดจากภูเขาไฟ ลักษณะภูมิประเทศที่สำคัญแบ่งได้ ๓ ลักษณะ คือ

๑. พื้นที่สูงและภูเขาทางตอนใต้เป็นพื้นที่ลอนลึก ภูเขาและช่องเขาบริเวณเทือกเขาพนมดงรักมีความสูงตั้งแต่ ๒๐๐ เมตรจากระดับน้ำทะเล ครอบคลุมพื้นที่ร้อยละ ๒๕ ของพื้นที่จังหวัด ได้แก่ บริเวณด้านตะวันตกของอำเภอนางรอง ตอนใต้ของอำเภอโนนสุวรรณ อำเภอนางรอง อำเภอนางรอง อำเภอปะคำ อำเภอละหานทราย อำเภอบ้านกรวด และอำเภอโนนดินแดง

๒. พื้นที่ลูกคลื่นลอนตื้นตอนกลางของจังหวัด ความสูงประมาณ ๑๕๐ - ๒๐๐ เมตร จากระดับน้ำทะเลปานกลาง พื้นที่จะทอดขนานเป็นแนวยาวทางทิศตะวันออกและทิศตะวันตก ครอบคลุมพื้นที่ประมาณร้อยละ ๖๐ ของพื้นที่จังหวัด ได้แก่ บริเวณอำเภอประโคนชัย อำเภอพลับพลาชัย อำเภอเมืองบุรีรัมย์ อำเภอห้วยราช อำเภอลำปลายมาศ อำเภอคูเมือง อำเภอกระสัง อำเภอบ้านด่าน และบางส่วนของอำเภอนางรอง อำเภอนางรอง อำเภอนางรอง อำเภอนางรอง อำเภอสตึก อำเภอพุทไธสง อำเภอนาโพธิ์ อำเภอบ้านใหม่ไชยพจน์ อำเภอเฉลิมพระเกียรติจังหวัดบุรีรัมย์ อำเภอขาม และอำเภอแคนดง

๓. พื้นที่ราบลุ่มริมฝั่งแม่น้ำมูล มีความสูงเฉลี่ยต่ำกว่า ๑๕๐ เมตร ได้แก่ พื้นที่บริเวณอำเภอ พุทไธสง อำเภอคูเมือง และอำเภอสตึก

### ๓. ลักษณะภูมิอากาศ

จังหวัดบุรีรัมย์มีสภาพภูมิอากาศร้อน จัดอยู่ในภูมิอากาศแบบมรสุมเขตร้อน โดยมีระยะช่วงฤดูฝน สลับกับช่วงอากาศที่แห้งแล้งซึ่งแตกต่างกันอย่างชัดเจน ลักษณะลมฟ้าอากาศ และปริมาณน้ำฝนจะขึ้นอยู่กับ อิทธิพลของลมมรสุมเป็นสำคัญ ลมมรสุมที่พัดผ่านคือ

- ลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ พัดมาจากมหาสมุทรอินเดียเข้าสู่บริเวณภาคใต้ ภาคกลาง ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ ทำให้เกิดฝนตก แต่จังหวัดบุรีรัมย์ได้รับปริมาณน้ำฝนจากลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ ค่อนข้างน้อยเนื่องจากมีเทือกเขาพนมดงรักกั้นอยู่ปริมาณน้ำฝนส่วนใหญ่มาจากอิทธิพลของลมพายุในทะเลจีน

- ลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ พัดจากแคว้นไซบีเรียและทางตอนเหนือของประเทศจีน ทำให้เกิด ความหนาวเย็นและความแห้งแล้งโดยทั่วไป โดยเฉพาะจังหวัดบุรีรัมย์ได้รับผลกระทบค่อนข้างสูง

ฤดูกาลในจังหวัดบุรีรัมย์ มี ๓ ฤดู ในแต่ละฤดูจะมีช่วงเวลาไม่คงที่แน่นอน ขึ้นอยู่กับปรากฏการณ์ทาง ธรรมชาติ และอิทธิพลของลมมรสุมเป็นหลัก แต่โดยทั่ว ๆ ไป พอสรุปได้ดังนี้

ฤดูร้อน อยู่ระหว่างช่วงเดือน กุมภาพันธ์ หรือมีนาคม ถึงเดือนพฤษภาคม อากาศร้อนอบอ้าวมากใน บางช่วงส่งผลให้เกิดความแห้งแล้งโดยทั่วไป

ฤดูฝน อยู่ระหว่างเดือนพฤษภาคม หรือมิถุนายน ถึงเดือนตุลาคม ปริมาณน้ำฝนไม่แน่นอน บางปีฝน มากบางปีฝนน้อย ขึ้นอยู่กับอิทธิพลของลมมรสุมและลมพายุดีเปรสชันในทะเลจีนใต้

ฤดูหนาว อยู่ระหว่างช่วงเดือนตุลาคม หรือพฤศจิกายน ถึงเดือนมกราคม ความหนาวเย็นในแต่ละปี ขึ้นอยู่กับอิทธิพลของลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือและร่องความกดอากาศต่ำจากประเทศจีนโดยทั่วไปจังหวัด บุรีรัมย์มีลักษณะอากาศคล้ายคลึงกับทุกจังหวัดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในฤดูฝนจะมีฝนตกหนักในเดือน มิถุนายน

### โครงสร้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ แบ่งออกเป็น ๒ ฝ่าย ดังนี้

๑. ฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๒. ฝ่ายบริหาร

#### องค์การบริหารส่วนจังหวัด

สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - ประธานสภาองค์การ บริหารส่วนจังหวัด - รองประธานสภาองค์การบริหารส่วน จังหวัด ๒ คน - สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีสมาชิก ๒๔ - ๔๘ คน (ตามจำนวนราษฎรในจังหวัด)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด - รองนายก องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๒ - ๔ คน ตาม จำนวน สมาชิกสภา อบจ.

## การเลือกตั้งผู้แทนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ประชาชนในแต่ละจังหวัดสามารถเลือกตัวแทนเข้ามาบริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ โดยตรง โดยการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดและสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนจังหวัด

การเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ถือเป็นเขตจังหวัดเป็นเขตเลือกตั้ง ผู้มีสิทธิเลือกตั้ง ออกเสียงลงคะแนนเลือกผู้สมัครนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ๑ คน

การเลือกตั้งสมาชิกสภา อบจ. ถือเป็นเขตอำเภอเป็นเขตเลือกตั้ง อำเภอที่มีสมาชิกสภา อบจ. ได้มากกว่า ๑ คน จะแบ่งเขตอำเภอเป็นเขตเลือกตั้งเท่าจำนวนสมาชิกสภา อบจ. ที่มีในอำเภอนั้น ผู้มีสิทธิเลือกตั้ง ออกเสียงลงคะแนนเลือกผู้สมัครได้เขตเลือกตั้งละ ๑ คน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทำหน้าที่ควบคุมและรับผิดชอบบริหารกิจการของ อบจ. ที่มีปลัด อบจ. เป็นหัวหน้ากำกับและดูแล ข้าราชการและพนักงานจ้างทั้งหมดใน อบจ. และนายก อบจ. แต่งตั้ง รองนายกซึ่งมิใช่สมาชิกสภา อบจ. เป็นผู้ช่วยเหลือในการบริหารงาน มีวาระการทำงานคราวละ ๔ ปี

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือ สมาชิกสภา อบจ. หรือเรียกย่อ ๆ ว่า ส.อบจ. มาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน มีวาระการทำงานคราวละ ๔ ปี มีหน้าที่ดังนี้

๑. พิจารณาและออกกฎหมายของ อบจ. เรียกว่า “ข้อบัญญัติ อบจ.” เช่น การจัดเก็บภาษี น้ำมันและยาสูบ

๒. ตรวจสอบควบคุมการบริหาร อบจ. เช่น ตรวจสอบการใช้เงินในโครงการต่าง ๆ ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาจังหวัดโดยรวมจากแผนของทั้งเทศบาลและ อบต. เช่น การสร้างถนน

๓. ให้ความเห็นชอบงบประมาณรายจ่ายประจำปี ซึ่งมาจากภาษีของประชาชน ทั้งภาษีทาง ตรงที่ อบจ. จัดเก็บ เช่น ภาษีโรงเรือนและที่ดิน หรือภาษีทางอ้อม เช่น จากการซื้อสินค้า โดยนำส่วนที่เป็นภาษีกลับคืนมาพัฒนาท้องถิ่น

ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือ ผู้บริหารท้องถิ่น เราเรียกว่า นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งมีที่มาจาก การเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นโดยตรง

จังหวัดบุรีรัมย์ มีจำนวนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๔๒ คน

ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

### อำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑. กำหนดนโยบายโดยไม่ขัดต่อกฎหมายและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อบัญญัติ และนโยบาย

๒. สั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓. วางระเบียบเพื่อให้งานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๔. รักษาการให้เป็นไปตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติและกฎหมายอื่น



## การแบ่งส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๑๐ ส่วนราชการ และ ๑ หน่วยงาน ได้แก่

**๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์** มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และราชการที่มิได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง หรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

**๒. สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น งานเลขานุการของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ งานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด การประชุมกรรมการต่างๆ ของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด การจัดทำระเบียบวาระการประชุม รายงานการประชุม การติดตามประเมินผลปฏิบัติตามมติของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือกรรมการต่างๆ ของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับการประชุม การตั้งกระทู้ถาม ข้อซักถามของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานระเบียบการทะเบียนประวัติและสิทธิสวัสดิการของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

**๓. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผนงานยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด การประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด งานคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานงบประมาณ งานเสนอแนะขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานจัดทำข้อบัญญัติ งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ งานจัดทำข้อมูลและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

**๔. กองคลัง** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจ่ายเงิน การรับเงิน การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และการพัฒนารายได้ งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม งานนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท งานจัดทำบัญชี งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จบำนาญ เงินอื่นๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง งานการจัดสรรเงินต่างๆ งานทะเบียนคุมรายได้และรายจ่ายต่างๆ งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน งานทำงบทดลองประจำเดือน ประจำปี งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

**๕. สำนักการช่าง** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานสำรวจ งานออกแบบ และเขียนแบบ งานประมาณราคา งานจัดทำราคากลาง งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่างๆ งานจักเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ งานผังเมือง งานตรวจสอบงานก่อสร้าง งานจัดทำแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี งานการจัดทำประวัติ ติดตามควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานแผนปฏิบัติงานก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนด้านวิศวกรรมเครื่องกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

**๖. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารการศึกษา งานพัฒนาการศึกษา ส่งเสริมการศึกษานับสนุนทรัพยากรเพื่อการศึกษา การส่งเสริมการกีฬาจารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงานของท้องถิ่น งานการศึกษา งานประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น งานการกีฬาและนันทนาการ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

**๗. กองสาธารณสุข** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนด้านสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกัน ฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ งานกฎหมายสาธารณสุข งานสัตวแพทย์ งานศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย กำหนดมาตรฐานและแผนการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม งานวางแผนและจัดทำแผนดำเนินงานด้านการฝ้าระวัง ควบคุม มลพิษทางน้ำ อากาศ และเสียง งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

**๘. กองการเจ้าหน้าที่** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานวิเคราะห์การวางแผนอัตรากำลัง งานจัดตั้งส่วนราชการและการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ งานการกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง งานการจัดสรรหาเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก การย้าย การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน งานบรรจุและแต่งตั้ง งานจัดทำ ควบคุม ตรวจสอบ แก้ไข บันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ งานระบบข้อมูลสารสนเทศบุคลากรท้องถิ่น งานประเมินการปฏิบัติราชการ งานคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น งานประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการ งานการลาทุกประเภท งานส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน งานฝึกอบรม งานแผนพัฒนาบุคลากร งานการรักษาวินัย งานการดำเนินการทางวินัย งานอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ งานสนับสนุนเสริมสร้างจริยธรรมและจรรยาบรรณ งานการให้พ้นจากราชการ งานเลขานุการของคณะกรรมการหรืออนุกรรมการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

**๙. กองสวัสดิการสังคม** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดทำแผนงานด้านการพัฒนาสังคม ด้านสวัสดิการสังคม และด้านสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการพัฒนาสังคม การจัดสวัสดิการสังคม การ พัฒนาส่งเสริมอาชีพ สร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส การส่งเสริมและจัดให้มีตลาดกลาง เพื่อจำหน่ายสินค้า การเกษตร และสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ และลานค้าชุมชนงานสงเคราะห์ผู้ประสบสาธารณภัย งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

**๑๐. กองพัสดุและทรัพย์สิน** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดทำแผนการการซื้อจัด จัดจ้าง จัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และงานตรวจสอบทรัพย์สินประจำปี งานจัดทำทะเบียนคุมพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินทุกประเภท งานควบคุมตรวจสอบการรับจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ให้แก่ส่วนราชการต่างๆ งานปรับปรุง ซ่อมแซม และบำรุงรักษาพัสดุ ครุภัณฑ์ งานจำหน่ายวัสดุ ครุภัณฑ์ งานรวบรวม สถิติข้อมูลและระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ งานการจัดทำทะเบียนคุมเอกสารสัญญาซื้อขาย สัญญา จ้าง งานขออนุมัติเปิดตัดปี งานจัดทำหนังสือรับรองผลงาน และทะเบียนคุมหนังสือรับรองผลงาน งานจัดทำ บัญชีทรัพย์สิน งานควบคุมการตรวจสอบพัสดุประจำปี สินจ้าง จัดหาพัสดุ งานซ่อมแซมบำรุงรักษาพัสดุ งาน ทะเบียนพัสดุ ครุภัณฑ์ทรัพย์สิน งานควบคุม ตรวจสอบการรับ - จ่ายพัสดุ งานการจำหน่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ จำหน่ายพัสดุ งานการจัดทำบันทึกการยืมทรัพย์สินและทะเบียนคุมการยืม งานขออนุญาตใช้ประโยชน์ใน ทรัพย์สินของทางราชการ งานคำนวณค่าเสื่อมราคาของทรัพย์สินทุกประเภท งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

**๑๑. หน่วยตรวจสอบภายใน** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดวางระบบการควบคุม ภายใน การตรวจสอบบัญชี เอกสารการเบิกจ่าย เอกสารการรับเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษา หลักฐานการบัญชี งานตรวจสอบพัสดุและการเก็บรักษา งานตรวจสอบทรัพย์สินและการ ทำประโยชน์จาก ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

### อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์

อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(ฉบับที่ ๑) พ.ศ.๒๕๔๖ มีอำนาจหน้าที่ดำเนินกิจการภายในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังต่อไปนี้

๑. ตราข้อบัญญัติโดยไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมาย
๒. จัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด

ตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

๓. สนับสนุนสภาพตำบลและราชการส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาท้องถิ่น
๔. ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาพตำบลและราชการส่วนท้องถิ่น
๕. แบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาพตำบลและราชการส่วนท้องถิ่น

๖. อำนาจหน้าที่ของจังหวัดตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๘

เฉพาะภายในเขตสภาพตำบล

๗. คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (๗ ทวิ) บำรุงรักษาศิลปจารีต ประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

๘. จัดทำกิจการใดๆ อันเป็นอำนาจหน้าที่ของราชการส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในเขตองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดและกิจการนั้นเป็นการสมควรให้ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นร่วมกันดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการ ทั้งนี้ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

๙. จัดทำกิจการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็น อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

### วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์

#### วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นองค์กรหลักในการพัฒนาท้องถิ่น เกษตรกรรมล้ำหน้า กีฬาเป็นเลิศ ก่อเกิด คุณภาพชีวิตที่ดี มีหลักธรรมาภิบาล บนพื้นฐานปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

#### พันธกิจ (Mission)

๑. พัฒนาเกษตรกรรม
๒. พัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวรองรับประชาคมอาเซียน
๓. พัฒนาศักยภาพทางการกีฬา
๔. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตในด้านเศรษฐกิจและสังคมที่สมดุล
๕. พัฒนาสู่การเป็นองค์กรหลักในการพัฒนาท้องถิ่น

#### ยุทธศาสตร์ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนา ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาเกษตรกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาการท่องเที่ยว
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนากีฬา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์บ้านเมืองน่าอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดี
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาขีดสมรรถนะองค์กร

#### นโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์

๑. นโยบายเมืองกีฬาระดับโลก ดึงดูดนักท่องเที่ยวแบบวิถีใหม่
๒. นโยบายต่อยอดส่งเสริมการท่องเที่ยวแบบวิถีใหม่
๓. นโยบายการพัฒนาถนนและแหล่งน้ำ

## บทที่ ๓

### บทวิเคราะห์สถานภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

จากการวิเคราะห์สถานภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ในปัจจุบันสามารถแบ่งผลการวิเคราะห์ออกเป็น ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ด้านระบบสารสนเทศ และด้านบุคลากร สรุปได้ดังนี้

#### ๑. ด้านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์

๑.๑ เครื่องคอมพิวเตอร์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์มีเครื่องคอมพิวเตอร์ซึ่งเป็นอุปกรณ์พื้นฐานเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน แต่ร้อยละ ๗๐ เป็นเครื่องคอมพิวเตอร์ที่มีอายุการใช้งานมานาน ไม่สามารถรองรับโปรแกรมคอมพิวเตอร์เวอร์ชันใหม่ๆ ที่มีการพัฒนามาใช้ในปัจจุบันได้ โดยหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ ใช้คอมพิวเตอร์สำหรับพิมพ์งานเอกสารด้านธุรการเป็นหลัก และใช้เชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตเพื่อสืบค้นข้อมูลสนับสนุนการทำงาน และบันทึกข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ จึงจำเป็นต้องมีการทบทวนและจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เพื่อทดแทนของเดิมที่มีอายุการใช้งานเกินกว่า ๕ ปี เพื่อให้มีเครื่องคอมพิวเตอร์ที่มีประสิทธิภาพสามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัว และรวดเร็ว

๑.๒ อุปกรณ์ระบบเครือข่าย องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์มีการใช้งานอุปกรณ์ระบบเครือข่าย คอมพิวเตอร์มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๙ โดยมีอุปกรณ์หลักดังนี้

(๑) เครื่องแม่ข่ายสำหรับเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ (Web Server)

(๒) เครื่องแม่ข่ายสำหรับกำหนดหมายเลขไอพีให้กับเครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้ภายใน

องค์กร (Proxy & DHCP)

(๓) อุปกรณ์เชื่อมต่อเครือข่าย (Router)

(๔) อุปกรณ์ป้องกันการบุกรุกเครือข่าย (Firewall)

(๕) อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (Switch)

(๖) อุปกรณ์กระจายสัญญาณไร้สาย (Wireless Access Point)

(๗) เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๑๐ kVA (UPS)

เนื่องจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้อุปกรณ์เครือข่ายบางตัวไม่สามารถรองรับเทคโนโลยีใหม่ๆ จึงจำเป็นต้องมีการทบทวนและจัดหาอุปกรณ์ทดแทนของเดิม เช่น อุปกรณ์ป้องกันการบุกรุกเครือข่าย (Firewall)

๑.๓ ระบบอินเทอร์เน็ต องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ใช้อินเทอร์เน็ตแบบสัญญาเช่าวงจรรวดเร็วสูง (Leased Line Internet) ความเร็ว ๑๕๐/๑๕๐ Mbps มีการเชื่อมโยงทั้งแบบสายและไร้สายมีพื้นที่การใช้งานครอบคลุมทั้งองค์กรและมีความเสถียรภาพ แต่ยังมีปัญหาการใช้อินเทอร์เน็ตอยู่พอสมควรเนื่องจาก IP ADDRESS ที่กำหนดไว้ไม่เพียงพอกับจำนวนผู้ใช้งานอินเทอร์เน็ต โดยจะต้องทำการพัฒนาออกแบบให้เป็นระบบ VLAN เพื่อรองรับจำนวนผู้ใช้งานที่เพิ่มขึ้น

๒. ด้านระบบสารสนเทศ ได้แก่ การให้บริการข้อมูลผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ [www.bpao.go.th](http://www.bpao.go.th) เป็นระบบที่ยังไม่ได้พัฒนาให้มีความเชื่อมโยงกันภายในองค์กร จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาปรับปรุงเว็บไซต์ ให้สามารถเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลร่วมกันระหว่างระบบหรือระหว่างหน่วยงานได้ เพื่อลดความซ้ำซ้อน เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และเกิดผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานด้านต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓. ด้านบุคลากร บุคลากรในกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ขาดความรู้ความเข้าใจในการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และเนื่องจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา รวดเร็ว จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาความรู้และเพิ่มทักษะทางด้านเทคโนโลยีให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ทุกระดับอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และพบว่า ในการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานด้านธุรการ ยังมีปัญหาข้อขัดข้องทางเทคนิคที่เกิดขึ้นจากการใช้งานระบบคอมพิวเตอร์และโปรแกรมอยู่เป็นประจำ จึงควรส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้พัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นที่เกิดจากการใช้งานระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่ายได้ โดยได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือสถาบันอื่นๆ

#### การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพ (SWOT Analysis) ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีคอมพิวเตอร์ไว้ใช้งานอย่างเพียงพอ</li> <li>- มีระบบอินเทอร์เน็ตที่มีประสิทธิภาพ</li> <li>- มีศักยภาพด้านงบประมาณ</li> <li>- ผู้บริหารให้การสนับสนุนในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ส่วนใหญ่ไม่ทันสมัย และมีอายุการใช้งานเกินกว่า ๕ ปี</li> <li>- ระบบสารสนเทศภายในหน่วยงานยังไม่มี ความเชื่อมโยงกัน</li> <li>- การปรับปรุงหรือพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มีค่าใช้จ่ายสูง</li> <li>- บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</li> </ul>
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศได้ง่าย และสะดวกผ่านทาง Smartphone</li> <li>- มีสถาบันการศึกษาในพื้นที่ที่เื้อื่อต่อองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</li> <li>- รัฐบาล กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุน การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเปลี่ยนแปลงรวดเร็ว ทำให้เกิดความไม่สัมพันธ์กันของระบบและอุปกรณ์</li> <li>- ไม่มีบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างแท้จริง</li> </ul>

จากการวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ได้นำไปสู่การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์และยุทธศาสตร์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์

**บทที่ ๔**  
**ยุทธศาสตร์เทคโนโลยีสารสนเทศ**  
**องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์**

**วิสัยทัศน์**

“พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อบริหารจัดการองค์กรและบริการประชาชน”

**พันธกิจด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ**

พันธกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ ในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในช่วง ๔ ปีเพื่อให้เกิดผลตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้มีดังนี้.

- ๑) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรให้เหมาะสมกับการใช้งาน
- ๒) พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ และการให้บริการประชาชน
- ๓) พัฒนาบุคลากรในองค์กรให้สามารถใช้ประโยชน์จากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กร

พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่ายให้มีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับการใช้งาน สนับสนุนการทำงานร่วมกันของหน่วยงานภายใน และสามารถเชื่อมต่อกับหน่วยงานภายนอก เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารงาน

**เป้าประสงค์**

๑. เพื่อให้มีระบบคอมพิวเตอร์ที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจแต่ละหน่วยงาน
๒. เพื่อให้ระบบเครือข่ายการใช้งานคอมพิวเตอร์ขององค์กรมีประสิทธิภาพและมีเสถียรภาพ
๓. เพื่อให้มีระบบป้องกันความปลอดภัยเครือข่ายขององค์กรที่น่าเชื่อถือ

**แผนงาน/กิจกรรม**

๑. พัฒนาระบบคอมพิวเตอร์พื้นฐานเพื่อการใช้งาน
๒. ปรับปรุงระบบเครือข่ายการใช้งานคอมพิวเตอร์ขององค์กร
๓. พัฒนาศักยภาพระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการภายในองค์กร

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการ และการให้บริการ

พัฒนาการบริหาร การจัดการ โดยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ เข้ามาทดแทนหรือปรับปรุงระบบงานปัจจุบันให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ให้เกิดบูรณาการและความเป็นเอกภาพในระบบข้อมูล การวางแผน การประสานงาน การจัดสรรงบประมาณ ลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและให้บริการข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของทางราชการ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวกรวดเร็วซึ่งจะสร้างคุณค่าให้แก่ประชาชน ในการสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งจะสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาท้องถิ่นอย่างแท้จริง

**เป้าประสงค์**

๑. เพื่อให้มีระบบฐานข้อมูลกลางของหน่วยงานและสามารถใช้ข้อมูลสารสนเทศร่วมกันได้
๒. เพื่อให้มีการพัฒนาระบบสารสนเทศพื้นฐานสำหรับการบริหารงานด้านภูมิสารสนเทศ

๓. เพื่อให้มีการพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อบริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนและการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร เพื่อรองรับการให้บริการต่างๆ

#### **แผนงาน/กิจกรรม**

๑. พัฒนาระบบข้อมูลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์
๒. พัฒนาระบบข้อมูลภูมิสารสนเทศ (Geographic Information System: GIS)
๓. พัฒนาและเว็บไซต์ของหน่วยงาน

#### **ยุทธศาสตร์ที่ ๓** เสริมสร้างสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้แก่บุคลากร

ส่งเสริมให้บุคลากรภายในองค์กรทุกระดับเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศต้องได้รับการเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาทักษะอย่างต่อเนื่อง

#### **เป้าประสงค์**

๑. พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ความสามารถในการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการและพัฒนาทักษะทางเทคนิคให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง

#### **แผนงาน/กิจกรรม**

๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
๒. พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

.....



## สรุปแผนงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

ยุทธศาสตร์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศด้านเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ โดยมีแผนงานและโครงการที่สนับสนุน การดำเนินในแต่ละ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ
<b>ยุทธศาสตร์ ที่ ๑</b> พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	๑. พัฒนาระบบคอมพิวเตอร์พื้นฐานเพื่อการใช้งาน ๒. ปรับปรุงระบบเครือข่ายการใช้งานคอมพิวเตอร์ขององค์กร ๓. พัฒนาศักยภาพระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการภายในองค์กร	๑. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ๒. โครงการปรับปรุงระบบเครือข่ายการใช้งานคอมพิวเตอร์ด้วย VLAN ๓. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (SERVER) ๔. โครงการจัดหาอุปกรณ์เครือข่ายคอมพิวเตอร์ ๕. โครงการติดตั้งระบบจัดเก็บจราจรทางคอมพิวเตอร์ (Log File) ๖. โครงการติดตั้งระบบเครือข่ายไร้สายครอบคลุมอาคารสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์
<b>ยุทธศาสตร์ ที่ ๒</b> พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการ และการให้บริการ	๑. พัฒนารฐานข้อมูลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ ๒. พัฒนาระบบข้อมูลภูมิสารสนเทศ (Geographic Information System: GIS) ๓. พัฒนาและเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑. ปรับปรุงฐานข้อมูลเว็บไซต์ให้สามารถใช้ข้อมูลร่วมกันได้ ๒. โครงการจัดทำข้อมูล GIS เพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม ๓. ปรับปรุงรูปแบบการให้ข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์ ให้เป็นระบบถูกต้อง เป็นปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวก รวดเร็วและการแลกเปลี่ยนข้อมูลกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อรองรับการให้บริการต่างๆ

<p><b>ยุทธศาสตร์ ที่ ๓</b> เสริมสร้างสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้แก่บุคลากร</p>	<p>๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ๒. พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>๑. โครงการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้แก่บุคลากร ๒. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>
--	--	---

## บทที่ ๕ การบริหารจัดการ ติดตาม และประเมินผล

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ กำหนดว่า การบริหารราชการแผ่นดินต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน มีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามพระราชบัญญัติดังกล่าว จึงได้มีการตราพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่กำหนดให้องค์กรภาครัฐต้องนำหลักการตามพระราชบัญญัติฯ ไปสู่การปฏิบัติราชการของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย ทั้งนี้ การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐจะต้องมีการจัดทำแผนพัฒนา แผนปฏิบัติการล่วงหน้า โดยแผนดังกล่าวต้องกำหนดให้มีรายละเอียดขั้นตอน ระยะเวลา งบประมาณดำเนินการ เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ภารกิจและตัวชี้วัดความสำเร็จตลอดจน มีการติดตามและประเมินผล

เพื่อตอบสนองต่อแนวทางดังกล่าวองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ ได้จัดทำแผนแม่บทฯ ให้ส่วนราชการถือเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับในการแปลงแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ ไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดผลสำเร็จดังเป้าหมายที่ตั้งไว้ นั้น จำเป็นต้องกำหนด โครงสร้างการบริหารจัดการ และแนวทางการติดตามประเมินผล เพื่อให้เป็นเครื่องมือในการบริหาร แผนแม่บทฯ และการประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นหน่วยรับผิดชอบหลักรายงานผลการดำเนินงานเสนอ คณะผู้บริหารระดับสูงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อสามารถนำผลสรุปจากการติดตามประเมินผลไปพิจารณาปรับปรุงการจัดทำแผนแม่บทฯ ในคราวต่อไป ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ความหมายและคำจำกัดความ

#### การบริหารจัดการ

การบริหารจัดการเน้นการสร้างกลไกในการทำงานเพื่อให้เกิดความร่วมมือและบูรณาการ ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับต่างๆ กับการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ ต้องสร้างความเข้าใจการยอมรับและความร่วมมือในการนำแผนแม่บทฯ ไปเป็นแนวทางด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศของส่วนราชการต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งเป็นหน่วยขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สำคัญแล้วจึงขยายผลไปสู่ราชการส่วนท้องถิ่นอื่น และหน่วยงานอื่นๆ เพื่อให้มีการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลประสบความสำเร็จ

#### แนวทางการดำเนินงาน

๑. สร้างความเข้าใจร่วมกันภายในหน่วยงานในสังกัดเกี่ยวกับแนวคิดและสาระสำคัญของแผนแม่บทระบบเทคโนโลยี การดำเนินงานตามแผนให้เกิดผลในทางปฏิบัติ
๒. ผลักดันให้มีการจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้สอดคล้องกับโครงการ/กิจกรรมในแต่ละยุทธศาสตร์
๓. ประสาน ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นมาตรฐานเดียวกันและเกิดการเชื่อมโยงเครือข่าย

๔. กำหนดให้มีการติดตามความก้าวหน้าตามยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และวิเคราะห์เพื่อรายงานผู้บริหารอย่างต่อเนื่อง

การติดตามผล คือ การตรวจสอบที่ทำเพื่อแสดงให้เห็นว่าเกิดอะไรขึ้นในภาคปฏิบัติ ด้วยการติดตามและบันทึกผลการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ว่าได้มีการปฏิบัติตามขั้นตอน/กิจกรรม ที่กำหนดไว้หรือไม่ การใช้ทรัพยากรต่างๆ เป็นไปอย่างเหมาะสมเพียงใด อยู่ภายใต้ระยะเวลาและค่าใช้จ่ายที่กำหนดไว้หรือไม่

การประเมินผล คือ การวิเคราะห์ที่ได้จากการติดตามผลมาระยะหนึ่ง เพื่อประเมินว่า ความเปลี่ยนแปลง ซึ่งเป็นผลจากการปฏิบัติที่เกิดขึ้น เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนหรือไม่

### การติดตามและประเมินผล

แนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทกำหนดให้มีการประเมินการแปลงแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามและประเมินผลแผนแม่บทฯ เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยปฏิบัติ สอดคล้องและครอบคลุมเป้าหมายตามแผนและยุทธศาสตร์หลักของการพัฒนาที่กำหนดในแผนแม่บทฯ ฉบับนี้ โดยส่วนราชการ คณะทำงานจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีและสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ และ ต้องมีส่วนในการพัฒนาติดตามประเมินผลภายใต้กรอบความสัมพันธ์เชื่อมโยงของเป้าหมายยุทธศาสตร์และส่วนราชการที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

.....