



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม โทร. ๐ ๔๕๖๐ ๒๑๙๒

ที่ บร. ๕๑๐๒๙/

วันที่

ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ ๒๕๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ ทุกคน | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาววิจิตรา ชาติเพชร นิติกรชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๖. นายวรเทพ สุขจินดาเสถียร หัวหน้ากลุ่มงานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม | คณะกรรมการ/เลขานุการ |

๒. ข้อเท็จจริง

เนื่องจาก นายวรเทพ สุขจินดาเสถียร หัวหน้ากลุ่มงานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม ได้เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จึงทำให้ตำแหน่งเลขานุการฯ ว่างลง

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เหมาะสม และเป็นปัจจุบัน เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมแทนตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ ทุกคน | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาววิจิตรา ชาติเพชร นิติกรชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวศรพร พรหมสิริจรรยา หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม | คณะกรรมการ/เลขานุการ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในคำสั่งและหนังสือที่เสนอ

มาพร้อมนี้

(นางสาวณัฐ ชัยจันทิก)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นายเสริมศักดิ์ ทองศรี)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์

นางกัญธณีย์ สุขจินดาเสถียร โทร ๐๘ ๖๘๖๘ ๘๐๕๓

รองนายก อบจ.(นายเสริมศักดิ์ ทองศรี)

ปลัด อบจ.(นายเศรษฐพร เบญจศรีรักษ์)

หน.ฝ่ายวินัยฯ(นางศรพร พรหมสิริจรรยา)

ต้นเรื่อง/พิมพ์ทาน(นางกัญธณีย์ สุขจินดาเสถียร)



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์
ที่ ๑๒๔๒ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
เพื่อให้ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและ
แนวทางปฏิบัติงาน และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและ
จริยธรรม นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ฉะนั้นอาศัย
อำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
และมาตรา ๓๕/๕ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ประกอบกับข้อ ๒ ของประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ พ.ศ. ๒๕๖๕
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ ทุกคน | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาววิจิตรา ขาติเพชร นิติกรชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวพร พรหมสิริจรรยา หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม คณะทำงาน/เลขานุการ | |

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. วางกรอบนโยบายขั้นตอนการขับเคลื่อนจริยธรรม
๓. จัดการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม หรือเสนอกิจกรรมการเสริมสร้าง/
ส่งเสริมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์พิจารณา

/ ๔. ติดตาม...

๔. ติดตามประเมินผลการขับเคลื่อนจริยธรรม

๕. ดำเนินการอื่นๆ อันเกี่ยวเนื่องกับการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

บุรีรัมย์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๑๑๗ -

(นายเสริมศักดิ์ ทองศรี)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์



แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (Dos & Don'ts)
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการ
ประพฤติตนทางจริยธรรม

แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (Dos & Don'ts)

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการ ประพฤติตนทางจริยธรรม

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	๑. ด้อยค่าประเทศ ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อ ความมั่นคงของประเทศ และภาพลักษณ์ของ ประเทศชาติ
๒. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่ง สถาบันพระมหากษัตริย์	๒. แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติ และไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๓. นำหลักธรรมคำสอนตามหลักศาสนาที่เคารพ นับถือมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓. ลบหลู่ ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๔. สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและ ทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	๔. ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติ ศาสนกิจทั้งปวง
๕. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการ ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	๕. กระทำการใดที่ส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่า เป็นการไม่สนับสนุนการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๖. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก	๖. ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อตนเอง มากกว่าการคำนึงถึงประโยชน์ของราชการ ประชาชนและประเทศชาติ
๗. ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่เป็น การแสวงหาประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติ หน้าที่	๗. ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับหรือดำเนินการ เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
๘. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	๘. กระทำการให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อ ความมั่นคงของชาติ
๙. ยึดถือประโยชน์ส่วนร่วมเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนบุคคล	๙. อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำความผิด

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑๐. มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ	๑๐. ปฏิบัติในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๑๑. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ราชการ มีจิตอาสา	๑๑. ประพฤติตนเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
๑๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล	๑๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย
๑๓. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๑๓. ใช้เงินงบประมาณของทางราชการปฏิบัติราชการไม่คุ้มค่า
๑๔. อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชน	๑๔. แสดงอาการไม่เต็มใจในการให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ
๑๕. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม เสมอภาคแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการทุกคน อย่างเท่าเทียม	๑๕. มีอคติและเลือกปฏิบัติ ในการให้บริการแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ละเลยเพิกเฉยต่อการแก้ไขปัญหาและความเดือดร้อนของประชาชน
๑๖. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่เกิดพบเห็นการกระทำผิด	๑๖. เพิกเฉยต่อการกระทำผิด โดยคิดว่าไม่ใช่เรื่องของตน
๑๗. ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	๑๗. ปกปิดข้อมูลราชการบิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน
๑๘. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด	๑๘. ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนทำให้งานเกิดความล่าช้า เสียหายต่อทางราชการ
๑๙. รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้เสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์มาใช้ในการปฏิบัติงานให้พัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	๑๙. ใช้อำนาจหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกีดกันเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้อื่นให้ปฏิบัติตามความต้องการของตนเอง

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๒๐. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๐. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น จนเกิดความเสียหาย
๒๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกระทำความผิดในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	๒๑. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบว่ามีกระทำความผิดในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม
๒๒. รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	๒๓. ปฏิบัติงานโดยไม่พัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพของตนเอง จนเกิดความเสียหายแก่งานที่ปฏิบัติ

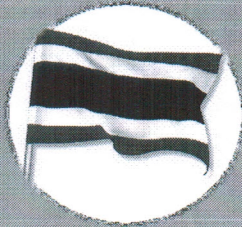
Do's and Don'ts

แนวปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

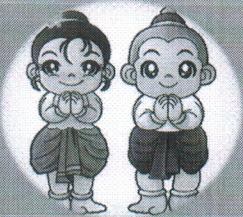


Do's

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษา
ผลประโยชน์และรักษาความ
ลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ



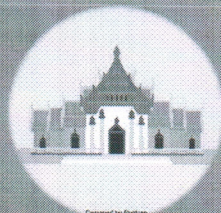
แสดงออกถึงความเคารพ
เทิดทูนและรักษาไว้ซึ่ง
สถาบันพระมหากษัตริย์



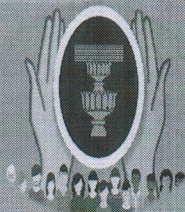
นำหลักธรรมตามศาสนาที่
เคารพนับถือมาประยุกต์
ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



สนับสนุนให้มีการปฏิบัติ
ศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุง
ศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน



มีส่วนร่วมในการพัฒนา
ประเทศให้เจริญก้าวหน้า



Don'ts

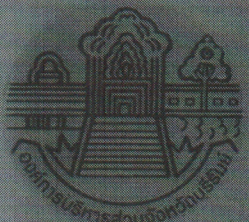
ด้อยค่าประเทศ ก่อให้เกิด
ความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์
ของประเทศชาติ

แสดงกิริยาอาการหรือวาจา
ที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดี
ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ลบหลู่ ดูแคลนหรือด้อยค่า
ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

ขัดขวางการทำนุบำรุง
ศาสนาและการปฏิบัติ
ศาสนกิจทั้งปวง

กระทำการให้เกิดการ
กระทบกระเทือนต่อความ
มั่นคงของชาติ



องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์



กิจกรรมเสริมสร้าง ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. นายภูษิต เล็กอุตากร นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ ได้มอบหมายให้ นายทวีศักดิ์ เล็กสุด รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นประธานในการจัดกิจกรรมการประชุมมอบนโยบายในการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม แก่หัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้มอบนโยบายและแนวทางในการนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม และนำไปพัฒนาคุณภาพในชีวิตประจำวันและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ให้พฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดีสร้างจิตสำนึกในเรื่องของคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงานและให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของจริยธรรมของข้าราชการที่ดี ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ ตำบลเสม็ด อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์





