



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์
ที่ ๒๕๖ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อให้ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมาตรา ๓๕/๕ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อ ๒ ของประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|--|-----------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ ทุกคน | คณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาววิจิตรา ซาติเพชร นิติกรชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๖. นายวรเทพ สุขจินดาเสถียร หัวหน้ากลุ่มงานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม คณะทำงาน/เลขานุการ | |

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. วางกรอบนโยบายขั้นตอนการขับเคลื่อนจริยธรรม
๓. จัดการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม หรือเสนอกิจกรรมการเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์พิจารณา
๔. ติดตามประเมินผลการขับเคลื่อนจริยธรรม

/ ๕. ดำเนินการอื่นๆ...

บุรีรัมย์ ๕. ดำเนินการอื่นๆ อันเกี่ยวเนื่องกับการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายภูษิต เล็กอุดากร)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม โทร. ๐ ๔๔๖๐ ๒๑๙๒
ที่ บร ๕๑๐๒๙/ วันที่ มีนาคม ๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม และจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ ต้องทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ข้อเท็จจริง

เนื่องจากในการประเมิน (ITA) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรมได้กำหนดองค์ประกอบด้านข้อมูลให้แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย

๑. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
๓. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ซึ่งเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ครบถ้วน และเป็นไปตามข้อกำหนดในการประเมินดังกล่าว เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. ตามข้อเท็จจริงข้อ ๑ การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประกอบด้วย

๑.๑ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์	หัวหน้าคณะกรรมการ
๑.๒ รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ ทุกคน	คณะกรรมการ
๑.๓ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	คณะกรรมการ
๑.๔ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาววิจิตรา ชาติเพชร นิติกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นายวรเทพ สุขจินดาเสถียร หัวหน้ากลุ่มงานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม	คณะกรรมการ/ เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ พ.ศ. ๒๕๖๕
- (๒) วางกรอบนโยบายขั้นตอนการขับเคลื่อนจริยธรรม

/ (๓) จัดการ...

(๓) จัดการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม หรือเสนอกิจกรรมการเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ ให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์พิจารณา

(๔) ติดตามประเมินผลการขับเคลื่อนจริยธรรม

(๕) ดำเนินการอื่นๆ อันเกี่ยวเนื่องกับการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์

๒. ตามข้อเท็จจริงข้อ ๒ กองการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ตามข้อเท็จจริงข้อ ๓ การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน กองการเจ้าหน้าที่จะดำเนินการในโอกาสต่อไป

๔. หากเห็นชอบตามข้อพิจารณาข้อ ๑ และข้อ ๒ เห็นควรแจ้งเวียนให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะทำงานฯ และประชาสัมพันธ์ให้ส่วนราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

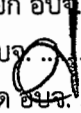
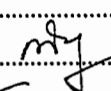
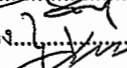
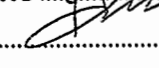
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งและหนังสือที่เรียนเสนอมาพร้อมนี้


(นางสาวณัฐ ชัยจันทิก)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ชอบ
ลงนามแล้ว


(นายภูษิต เล็กอุดากร)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์

นางกัญฐณีย์ สุขจินดาเสถียร โทร ๐๘ ๖๘๖๘ ๘๐๕๓

รองนายก อบจ.	
ปลัด อบจ.	
รองปลัด อบจ.	
ผอ.กองการเจ้าหน้าที่	
หน.กลุ่มงานวินัยฯ	 (นายวรเทพ)
ผู้รับผิดชอบต้นเรื่อง	 (นางกัญฐณีย์)
พิมพ์/ทาน	 (นางกัญฐณีย์)