รายงานโครงการ/กิจกรรม/งานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน โครงการ / กิจกรรม / งาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ / ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับที่ ๒) ๑.๒ แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	เพื่อให้การวางแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นไปตามระเบียบฯ จึงส่งเสริมให้มีโครงการจัดการฝึกอบรม เพื่อส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้ารับการฝึกอบรม ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง	ร้อยละของจำนวนบุคลากรมีความพึงพอใจและร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจ	องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ ได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมเอง และจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมฝึกอบรมของหน่วยงานที่จัดฝึกอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ มีการจัดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แผนพัฒนาบุคลการและกรอบโครงสร้างกำหนดส่วนราชการที่ถูกต้อง	- ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบฯ - เนื่องจากเกิดการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จึงไม่สามารถดำเนินการตามแผนพัฒนาและวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ได้
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๒.๑ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหาร-ส่วนจังหวัดบุรีรัมย์	เพื่อให้ได้พนักงานที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่บรรจุตามอัตราที่ว่าง	องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ ดำเนินการสอบการแข่งขันพนักงานจ้างแล้วเสร็จ	- ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบฯ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน โครงการ / กิจกรรม / งาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ / ข้อเสนอแนะ
๓. การพัฒนาบุคลากร ๓.๑ รายงานผลการดำเนินโครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด-บุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ ให้ปฏิบัติตามระเบียบฯ จึงให้มีการดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	ร้อยละของจำนวนบุคลากรมีความพึงพอใจและร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจ	องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ ได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมเอง และจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมฝึกอบรมของหน่วยงานที่จัดฝึกอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ มีการจัดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แผนพัฒนาบุคลการและกรอบโครงสร้างกำหนดส่วนราชการที่ถูกต้อง	- ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบฯ - เนื่องจากเกิดการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จึงไม่สามารถดำเนินการตามแผนพัฒนาและวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ได้

ปัญหาและอุปสรรค

องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ ได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาข้าราชการ โดยกองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมและส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง แต่เนื่องจากปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา ได้เกิดวิกฤติการณ์โรคระบาดติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้เศรษฐกิจตกต่ำ การดำเนินการจัดโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ เป็นอันต้องยุติลง เพื่อเป็นการป้องกันและลดการเกิดโรคระบาดโควิด-๑๙ และเพื่อหลีกเลี่ยงผลกระทบต่อการระบาดโรคโควิด-๑๙ จึงทำให้ไม่สามารถส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งจะต้องถือปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับของรัฐบาลอย่างเคร่งครัด

ข้อเสนอแนะ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ต้องปฏิบัติตามมาตรการของรัฐบาลในการป้องกันโรคโควิด-๑๙ อย่างต่อเนื่อง เนื่องจากยังมีการแพร่ระบาดจนถึงปัจจุบัน แต่องค์การ-บริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ยังจำเป็นต้องจัดให้มีการส่งเสริมและพัฒนาด้านการบริหารงานบุคคลอย่างต่อเนื่อง โดยการจัดทำคู่มือหรือเอกสารประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์โดยตลอด